

REGOLAMENTO DELLA COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ

COMUNE DI GUALDO TADINO

Art. 1 Istituzione

La Commissione per le Pari Opportunità (d'ora in poi CPO) è istituita presso il Comune di Gualdo Tadino in attuazione dei principi di parità sanciti dagli artt. 3 e 51 della Costituzione Italiana, dell'art. 21 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea e in conformità con i principi del Decreto legislativo 11 aprile 2006 n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge 28 novembre 2005, n.246", modificato da ultimo con il D.lgs. 14 settembre 2015, n.151 e con i principi delle norme nazionali in materia di parità di trattamento e non discriminazione nelle sue diverse applicazioni.

La CPO è un organismo consultivo e di proposta, esercita le sue funzioni in piena autonomia, operando in un rapporto di collaborazione con amministratori e consiglieri comunali, rappresentanti delle organizzazioni territoriali, delle organizzazioni sindacali, delle categorie economiche ed imprenditoriali presenti nel territorio, dell'associazionismo, delle istituzioni culturali, della scuola.

Art. 2 Pari Opportunità – Definizione

Si intendono con l'espressione "pari opportunità" le politiche ed azioni positive necessarie al superamento delle discriminazioni su base etnica, religiosa e culturale, delle discriminazioni legate al genere ed alla sua identità, delle discriminazioni legate alla disabilità, delle discriminazioni per orientamento sessuale, delle discriminazioni per età e delle discriminazioni multiple.

Art. 3 Finalità

La Commissione Pari Opportunità opera per:

- **I Diritti:** sensibilizzare sul diritto alla parità e alla non discriminazione nonché sulla problematica delle discriminazioni multiple, accrescendo la consapevolezza sui diritti di uguaglianza.
- **La Rappresentatività:** stimolare il dibattito sulle possibilità di incrementare la partecipazione alla vita sociale dei gruppi vittime di discriminazioni nonché una partecipazione equilibrata alla vita sociale di uomini e donne.
- **Il Riconoscimento:** favorire l'attuazione del principio costituzionale di uguaglianza sostanziale e la parità, evidenziando il contributo positivo che tutti possono dare alla società.
- **Il Rispetto:** promuovere una società più solidale, sensibilizzando i cittadini sull'importanza di eliminare gli stereotipi, i pregiudizi e la violenza, favorendo buone relazioni tra tutti i membri della società in particolare tra i giovani.

Art. 4 Parità tra i generi

La CPO tiene conto dei diversi modi in cui donne e uomini subiscono discriminazioni fondate sulla razza o l'origine etnica, la religione o le convinzioni personali, le disabilità, l'età o i diversi orientamenti ed identità di genere.

Art. 5 Composizione e durata

La Commissione è composta da 5 componenti, di cui 4 scelti dai gruppi consiliari tra i residenti nel Comune di Gualdo Tadino che abbiano riconosciute esperienze di carattere sociale, culturale e politico, in riferimento ai compiti della Commissione; non possono essere scelte persone che siano contemporaneamente anche consiglieri e/o assessore presso il Comune di Gualdo Tadino o altri enti.

Le componenti la Commissione saranno così ripartite:

- n. 3 persone indicate dai gruppi consiliari di maggioranza;
- n. 1 persona indicata dai gruppi consiliari di minoranza;
- Il Sindaco o un Assessore da lui delegato come membro di diritto;

Le componenti la Commissione restano in carica fino alla scadenza del Consiglio che le ha elette. Esse continuano tuttavia a svolgere la loro funzione fino al rinnovo della Commissione.

La componente della Commissione, che senza giustificato motivo non partecipa a tre riunioni consecutive della Commissione decade automaticamente. In caso di dimissioni o decadenza si procede, entro 30 giorni, alla relativa sostituzione per permettere la completezza delle rappresentanze nell'organo consultivo. Lo svolgimento del ruolo di componente della commissione è a titolo completamente gratuito, senza alcuna possibilità di rimborso o emolumento di qualsiasi tipologia.

Art. 6 Funzionamento

La Commissione, in prima adunanza, è convocata dal Sindaco o da un suo delegato, che ne presiede la seduta, entro 30 (trenta) giorni dalla data di emanazione del provvedimento di costituzione, deliberazione del Consiglio Comunale, con all'ordine del giorno l'elezione del Presidente; successivamente è convocata dal Presidente, almeno due volte all'anno solare, pena decadenza. Nella prima seduta, la Commissione procede all'elezione del Presidente e del Vicepresidente, che sostituisce il Presidente in caso di assenza o impedimento. L'elezione avviene a maggioranza semplice (maggior numero di voti fra quelli conseguiti dai singoli candidati) con votazione segreta.

La Presidente, sentito il parere della Commissione, può invitare, in qualità di esperto, qualsiasi persona avente particolare competenza su un argomento iscritto all'O.d.G.

Per la validità delle decisioni è necessaria la presenza della maggioranza dei componenti. In caso di parità prevale il voto del Presidente.

La Commissione, se lo ritiene necessario, potrà dotarsi di un regolamento interno per disciplinare il proprio funzionamento. La Vicepresidenza redigerà il verbale di ogni riunione.

Art. 7 Programma di attività e relazione annuale

La Commissione redige un programma di attività a livello annuale e formula una relazione sull'attività svolta nell'anno precedente, corredata da osservazioni e proposte migliorative.

Art. 8 Rapporti di collaborazione

La Commissione sviluppa rapporti di collaborazione:

1. con il Ministero per le Pari Opportunità, con il Centro Regionale per le Pari Opportunità e con il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed opportunità per le lavoratrici istituito con D.M. 8-10-1982 e con la Commissione Nazionale per le pari opportunità tra uomo e donna istituita presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
2. con analoghi Comitati e Commissioni presso altri enti che abbiano le stesse finalità della Commissione Pari Opportunità;
3. con associazioni e movimenti femminili presenti nel territorio.